

Adecco, reconocida como empresa saludable por el Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT)

- El programa **Adeccuítate**, de la empresa de Recursos Humanos centrado en la promoción de la salud entre sus empleados, ha sido reconocido como buena práctica en el III Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables del INSSBT, celebrado hoy en Madrid.

Madrid, 10 de mayo de 2018.- Un año más, el Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), organismo adscrito al Ministerio de Empleo y Seguridad Social, ha convocado a los profesionales de la seguridad, de la salud y del bienestar laboral al **III Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables**.

En este evento, celebrado hoy en Madrid, se ha reconocido el esfuerzo conjunto de las empresas, de los trabajadores y de la sociedad en la **mejora de la salud y el bienestar de los trabajadores, en los entornos laborales y fuera de ellos**.

El acto ha contado ha estado presidido por el **director del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo, Francisco Javier Maestro**, quien ha hecho entrega de los reconocimientos como **Buenas Prácticas de Promoción de la Salud**, a las empresas ganadoras este año, entre las que se encuentran **todas las empresas del Grupo Adecco**.

Javier Blasco, director de **Asesoría Jurídica y Prevención de Adecco** ha señalado tras recoger el galardón que: *"en nombre de todos los que formamos parte del Grupo Adecco, este reconocimiento es un motivo de gran satisfacción. Se trata de un aliciente para seguir trabajando en la línea que nos fijamos hace años y que inspiró el programa Adeccuítate: mejorar la calidad del trabajo de nuestros empleados y su satisfacción, generando entornos saludables"*.

Adeccuidate, reconocido como buena práctica por el INSSBT

Este año, el programa interno de **promoción y cuidado de la salud y bienestar que tiene Adecco, Adeccuítate**, ha sido reconocido como Buena Práctica de Promoción de la Salud que concede el Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo.

Las políticas, acciones e iniciativas llevadas a cabo en los últimos años dentro de este programa, han hecho de Adecco merecedora de esta distinción, entre las que destacan:

- 1) **Bienestar Físico**, desarrollando distintas iniciativas como:
 - Seguro médico privado
 - 14 sesiones al año de fisioterapia
 - Talleres de espalda
 - Talleres de nutrición
 - Reconocimiento médico anual

- Servicio Propio de Prevención
 - Campañas de concienciación contra el tabaco, el cáncer, la seguridad vial y salud en el trabajo.
 - Promoción del deporte: financiamos el coste de las inscripciones y dorsales de carreras, y llevamos a cabo acciones deportivas y saludables dentro y fuera de la empresa (Programa Win4Youth). Contamos con un Triatlón propio.
- 2) **Bienestar Psicoemocional**, desarrollando distintas iniciativas como:
- Talleres de Mindfulness, mejora del Sueño y relajación.
 - Sesiones de Yoga y Pilates en reuniones y kick-offs, o centros de mayor volumen de empleados.
 - Plan de acondicionamiento de locales: estamos en plena remodelación de nuestra red de oficinas y centros de trabajo. Integrando el concepto de Open-space en nuestros centros de mayor volumen de empleados.
 - Seguro de vida y de accidente
 - Medidas especiales de Conciliación y Flexibilidad (programa Adeccconcilia):
 - Campamento Corporativo para hijos de empleados (Adecccamp)
 - Escuela de Hijos y Días sin Cole (Micrópolix)
 - Sala de Lactancia
 - Vacaciones más largas: 28 días de libre disposición (23 días de vacaciones y 5 Asuntos propios). Más 2 días libres por asistir a la convención nacional. 5 Tardes libres en verano.
 - Tarde libre de cumpleaños
 - Mejoras de permisos: flexibilizamos el permiso de lactancia, extendemos el permiso de boda también a parejas de hecho.
 - Herramientas de trabajo para ser más autónomos: renovación de smartphones, Skype empresarial, One-drive, firma digital...
 - Servicios de ayuda al trabajador: teleasistencia a domicilio, cuidado de hijos.
 - Becas de formación para estudiar donde los empleados elijan.
 - Regalos en momentos especiales (boda, nacimientos, cumpleaños)
 - Plan familia: nos implicamos con nuestros trabajadores y su familia si tienen un hijo o hermano con discapacidad.
 - Job Professional: programa de orientación laboral para familiares y conocidos que estén en búsqueda de empleo.
 - Monovolumen para familias numerosas (este beneficio solo aplica en caso de tener ya coche de empresa).
- 3) **Bienestar Social**: la labor de Adecco de cada día es ayudar a las personas a encontrar un trabajo o ser más empleables, pero además, creamos iniciativas constantemente para ir más allá:
- Redgeneración Solidarios: nuestro programa de voluntariado corporativo
 - #ExperienceWorkDay: jornada de puertas abiertas para jóvenes, con el objetivo de formarse y recibir orientación laboral por parte de nuestros consultores y empleados
 - OIEE: lideramos el Observatorio de Innovación en el Empleo y la Educación formado por más de 25 empresas líderes en España.
 - Factoría de Talento Adecco: por el que han pasado ya un centenar de jóvenes para formarse de cara a su futuro.
 - CEO por un mes: apoyamos a los jóvenes de todo el mundo dándoles oportunidades únicas como acompañar durante todo un mes al presidente de la compañía conociendo de primera mano su posición y desempeño.

- Win4Youth: sumamos Kilómetros Solidarios para colaborar con ONG's internacionales y apoyar el desarrollo de proyectos dirigidos a niños y jóvenes que están en riesgo de exclusión social.

Red de Empresas Saludables

La puesta en marcha del proyecto "Empresas Saludables" responde al interés del INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR EN EL TRABAJO (INSSBT), dependiente del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, de reconocer el trabajo de las empresas en el ámbito de la mejora de la salud y bienestar de sus trabajadores, así como promover la cultura de la salud, y el intercambio de experiencias empresariales.

Ser una Empresa Saludable significa, además del cumplimiento legal en prevención de riesgos laborales:

- Gestionar la salud de los trabajadores desde un enfoque integral e integrado.
- Considerar la salud en todas las políticas de la empresa.

Reconocimiento de buenas prácticas por el INSSBT

Los objetivos del reconocimiento son:

- Reconocer el trabajo realizado por las organizaciones en la promoción de la salud y el bienestar de sus trabajadores.
- Promover la cultura de la salud y el intercambio de experiencias entre las organizaciones españolas.
- Asesorar y acompañar a las organizaciones que realizan intervenciones de PST mediante la difusión de las herramientas y metodologías elaboradas por la Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo, y el desarrollo de jornadas y eventos de formación.

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2017 hemos facturado 1085 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 2ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 126.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 28.500 menores de 25 años, un 36,13% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 50.800 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2017 hemos orientado a 18.353 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social, generando un total de 6.191 empleos gracias al compromiso de casi 2.000 empresas integradoras. Asimismo, la Fundación ha invertido 11.8 millones de euros en proyectos de inclusión sociolaboral. Y, este año, ha sido la fundación empresarial del sector servicios líder en transparencia según el informe realizado por la Fundación Compromiso y Transparencia. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.900 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anais.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es